

reteaming

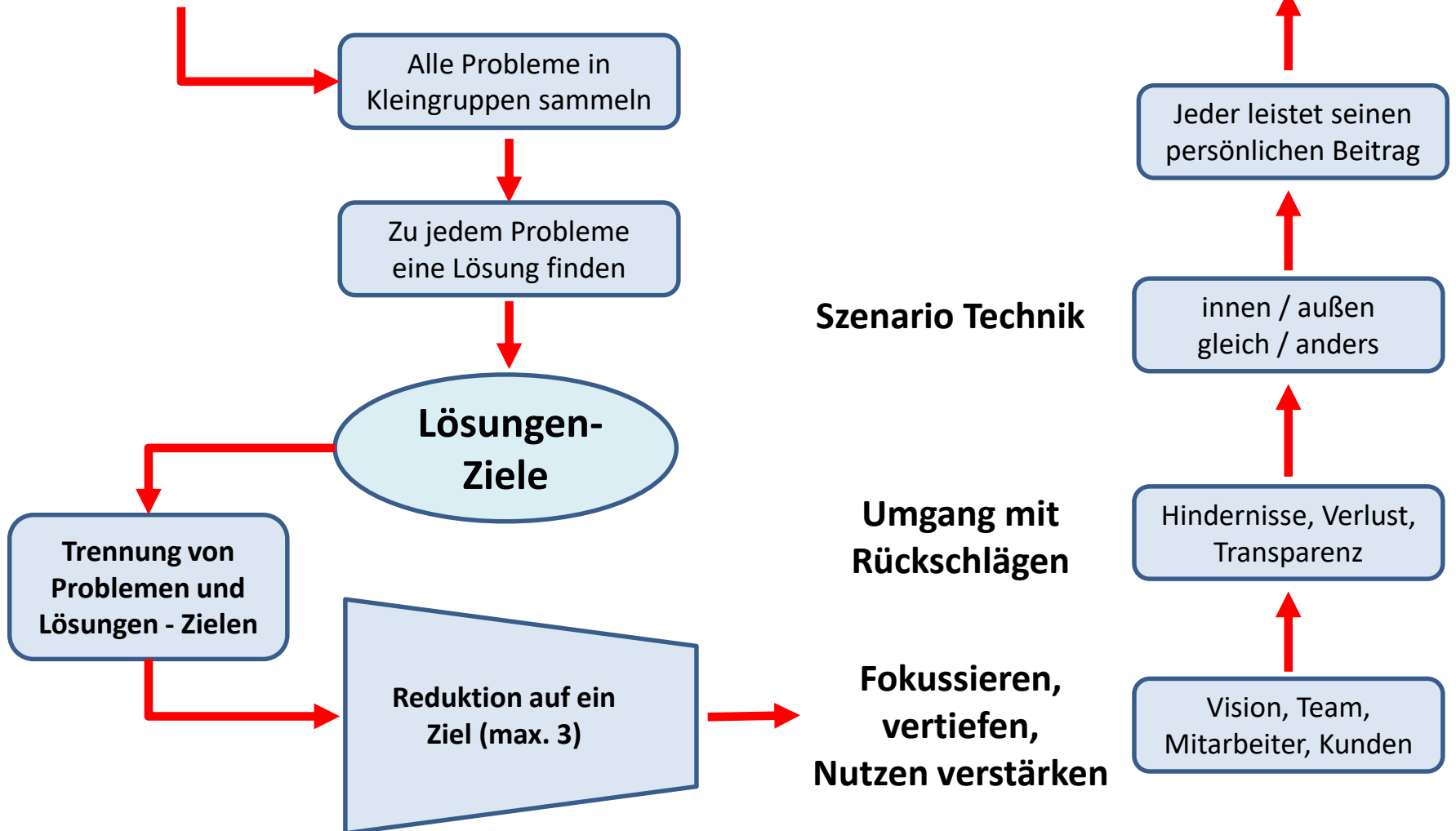
Eine neue Dimension der Teamentwicklung
(Visionsentwicklung)

reteaming Prozess

Keiner ist allein für das Problem, jeder aber für die Lösung verantwortlich
(Ben Furman)

- Eine neue Dimension der Teamentwicklung
- Teams lassen sich nicht von außen entwickeln, sie können sich nur selbst entwickeln
- Das persönliche Kommitment der Teilnehmer ist wichtig und wirkt unterstützend bei der Umsetzung und Zielerreichung
- Die vorhandenen, vielleicht noch nicht erkannten, Ressourcen werden genutzt
- Hier werden Lösungen entwickelt und nicht die Schuldfrage geklärt
- Die Fehler- und Problemanalyse steht nicht im Mittelpunkt
- Offenheit, Ehrlichkeit, Spaß und Freude haben Platz
- Teilnehmer: so wenig wie möglich, aber kein Wichtiger darf fehlen
- Durch den „bottom-up Maßnahmenplan“ und einem nachträglichem „follow-up Workshop“, nach ca. 6-8 Wochen, ist ein optimaler Transfer in den Alltag sichergestellt

Probleme ~~X~~ Maßnahmen



Zukunft/Vision



Zielen

Die Belohnung

Fortschritt
überwachen

Hindernisse, Verlust,
Transparenz

Fortschritt planen,
Versprechen

Symbol, Unterstützer

Zielen

Reduktion
der Ziele
auf ein
Ziel

Umgang mit
Rückschlägen

Fortschritt,
Optimismus

Nutzen,
Gewinne

Ablauf

1. Workshop **re**teaming, 1½ Tage.
 - Das Motto ist im Vorfeld zu fixieren
 - Seminarort mit Übernachtung
 - Teilnehmer: Geschäftsführung, Teamleitung und Team (so wenig wie möglich, aber kein wichtiger darf fehlen)
 - Lösungsorientiertes arbeiten
 - Hierarchiefreier Workshop mit offenem Ausgang
2. **Umsetzung der Maßnahmen aus dem Workshop in Eigenverantwortung**
3. Follow-Up Workshop **re**teaming nach ca. 6-8 Wochen, ½ Tag. Überprüfung der Zielerreichung und Umsetzungsstand des Maßnahmenplanes

Nutzen

- **Teamentwicklung von innen heraus**
- Ist-Analyse und Standortbestimmung des Teams
- Eigenverantwortung wird gestärkt
- Wertschätzung der Mitarbeiter
- Es werden **gemeinsame Ziele** mit **eigenverantwortlichen** Maßnahmen entwickelt („bottom-up – Maßnahmenplan“)
- Dadurch die bestmögliche Umsetzung und Zielerreichung
- Es entsteht ein Raum für Kreativität
- Beschleunigung der Veränderung
- Durch Offenheit, Ehrlichkeit, Transparenz, Spaß und Freude zu einem neuen Teamgefühl
- Vertiefung im Follow-up WS und damit optimaler Transfer in den Alltag